



**Esperança Cartiel Armida**

**Subdirectora General de Recursos Humans**

**Direcció General de la Policia**

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

**Assumpte: Disfuncions amb les planificacions en dia de judici a l'horari especial específic**

Senyora,

Des de l'entrada en vigor de la *"instrucció 1/2024, de 28 de febrer, sobre indemnitzacions per assistències en procediments judicials per part de les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra"* han estat moltes les queixes i consultes rebudes per part del personal adscrit a unitats amb l'horari especial específic.

Concretament van dirigides als problemes que des d'administració els estan manifestant que tindran per cobrar els judicis segons la seva planificació.

Com bé es conegut per vostè i el servei d'administració que dirigeix, els horaris especials específics no es veuen afectats per coeficients multiplicadors o cap altra compensació per canvis de planificació un cop aquesta està a la PGH.

Això fa que a començament d'any els serveis de planificació assignin un horari marc orientatiu a les persones de les diferents unitats amb una seqüència de treball que pot ser de matí i tarda en setmanes alternatives o de torn partit tot l'any de dilluns a divendres.

**Tot i que aquest sigui l'horari establert a l'aplicació informàtica, durant l'any i segons les diferents tasques que s'hagin de realitzar, és molt habitual que no s'acabi complint i es modifiqui "sobre la marxa".**

D'aquesta manera cada final de mes per part dels efectius que es troben en aquest horari es presenta un full d'hores en que es fa constar el torn de feina realment realitzar per que es pugui imputar amb la conseqüent modificació del planificat a començament d'any.

Doncs bé, ara ens trobem que per part dels serveis d'administració s'està informant als mossos i les mosses que no podran optar a la indemnització per assistència a judici si en el moment del coneixement de la citació tenen planificat matins o torn partit al seu PGH. No es te en consideració que potser a l'hora del judici en qüestió hi ha hagut una necessitat per motiu del servei i aquesta persona no ha treballat al torn que inicialment li consta si no que ho ha fet en una altra seqüència horària.

És més, segons aquesta interpretació de la norma es podria donar el cas que companys que es troben en unitats que tenen un horari orientatiu de torn partit tots els dies laborals de l'any no cobrin cap judici encara que treballin de tardes, nits o tinguin planificada una jornada de festa per motius laborals. El que suposaria un greu perjudici respecte a la resta de membres del CME que ja de per si no pateixen l'horari especial específic.

SAP

www.sap-mossos.cat  
sap@sap-mossos.cat  
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat  
sme@sme-mossos.cat  
T. 933 107 764



Cal recordar que anterior a la instrucció 1/2024 existia el comunicat intern sobre *“Tractament horari de les assistències a judici i canvis de planificació de la jornada de treball a la PGH”* de data 24/10/2023 on ja es reflectia aquesta realitat.

En aquest comunicat bàsicament es recollia la possibilitat que després de la notificació de la citació judicial podia donar-se el cas, als horaris especials específics, que la planificació de treball canviés sense que això afectés al pagament de les corresponents indemnitzacions.

Per tant, des del SAP i l'SME FEPOL li demanem que doni les indicacions adients per que en el moment de gestionar/autoritzar les indemnitzacions per assistència a judicis el torn horari que s'utilitzi com a referència sigui el que consti a l'aplicació informàtica un cop fetes les corresponents modificacions.

Aquest torn serà el que han fet constar els propis membres de les unitat i hauran estat revisats i validats pels corresponents caps d'unitat o àrea que al són els que realment planifiquen el treball dels i les agents en funció de les necessitats reals del servei.

Atentament,

Emili MENCÍA CATALAN  
Secretari de l'especialitat d'investigació **SAP-FEPOL**

**Barcelona, 22 de març del 2024**

Ramon López Margarit  
Secretari General de l'**SME-FEPOL**

